



- Les affectations post mouvement (affectations tardives, affectations modifiées pour certains collègues...) : prévention/accompagnement des collègues sur la prise en main de la classe (modèle TR) – impréparation – articulation vie pro/perso...
- Le remplacement : priorités d'affectation des missions
- La direction : groupe de travail départemental, conditions de travail
- La Segpa : 6eme inclusive, recrutement, avenir
- L'école inclusive :
  - AESH : ressources, affectations et RH (chaines hiérarchiques) – formation des agents
  - RASED : maillage, ressources et lien avec les profils hétérogènes des élèves
  - accompagnements des situations complexes
- Le bilan du mouvement, des promotions (avancement accéléré, HC, CE) et de la ressource humaine (temps partiel, ruptures conventionnelles, démissions, retraite...).
- Le budget : Pacte, pass culture, projets NEFLE...
- La santé mentale