

Madame l'Inspectrice d'Académie,

Mesdames et Messieurs les membres du CSA SD,

Dans un contexte social à fleur de peau, un contexte démocratique fragilisé, un contexte économique marqué par une inflation toujours forte et un contexte écologique qui nécessite des mesures urgentes, la rentrée 2023 doit être celle d'un virage pour l'école.

On ne peut plus faire fonctionner l'école avec un nombre de personnels toujours à la baisse et des personnels aussi maltraités par leur employeur et ce dans tous les métiers de l'Education.

Nos équipes d'écoles, à bout de souffle en fin d'année scolaire dernière, sont conditionnées à travailler plus pour gagner plus, se sentent méprisées par la revalorisation pourtant qualifiée d'historique par notre Président : alors même qu'elle ne compense pas l'inflation subie entre septembre 2022 et septembre 2023. Elle ne rattrape pas non plus la perte du pouvoir d'achat subie ces 20 dernières années, à cause du gel du point d'indice.

Quant à dire qu'il y aura un professeur devant chaque classe, c'est faux ! La rentrée 2023 est une nouvelle fois placée sous le signe d'une crise de recrutement massive, de départs volontaires en forte augmentation et de démissions.

Comment peut-on imaginer avoir un enseignant devant chaque élève dans le Département, cet hiver, alors que quinze postes de remplaçants ont été supprimés à la carte scolaire, et que l'an passé déjà, il y avait pénurie de remplaçants.

On ne peut plus continuer à priver autant d'élèves d'une égalité des droits et de conditions d'apprentissages respectueuses de chacun dans sa particularité, dans sa différence. Tous les élèves doivent pouvoir venir à l'école en confiance, en s'y construisant socialement et individuellement, en y trouvant des professionnels formés et disponibles pour la construction de leur projet de vie. L'élève a plus que jamais besoin d'un climat scolaire apaisé où le harcèlement ne fait pas partie de son quotidien, où l'évaluation n'équivaut pas à une sanction, où le temps d'apprendre ne rime pas avec un rattrapage hors temps scolaire et où l'ouverture ne se réduit pas à un allongement de la journée.

Les enseignants aussi doivent pouvoir s'épanouir dans leur travail en y trouvant des conditions bienveillantes et sereines.

Nous ne reviendrons pas ici sur les effets d'annonces médiatiques de notre Ministère et/ou du Président toujours plus néfastes pour l'Ecole : assez des sempiternelles rengaines sur l'Autorité, du port de l'uniforme ou encore de la formation des enseignants sur le temps des vacances ! Revenons aux vrais sujets qui font l'école tels que le nombre d'élèves par classe, les conditions d'accueil des élèves à besoins particuliers, les remplacements non assurés, la

qualité du dialogue social et la confiance et bienveillance envers les personnels qui font l'école ! Ainsi l'Unsa Education déplore l'absence de réponse aux demandes des personnels sur de nombreux sujets.

Nous comptons sur le dialogue social engagé avec l'ensemble de vos services pour prendre en compte les difficultés réelles des enseignants du Département en y apportant une réponse. Restons engagés pour l'école de la République avec ses valeurs humanistes !