



ACADÉMIE DE TOULOUSE

Liberté
Égalité
Fraternité

CSA A du 13 octobre 2025

Bilan RH de rentrée scolaire

PERSONNELS ENSEIGNANTS

1 - Personnels du 1^{er} degré

➤ **Stagiaires 1^{er} degré :**

CRPE 2025	Répartition prévisionnelle (en personnes physiques)			Constat rentrée / affectation des stagiaires (en PP)		
	à tps plein	à mi-temps	en PP	à tps plein	à mi-temps	en PP
Ariège	14	6	20	12	8	20
Aveyron	14	1	15	12	1	13
Haute-Garonne	129	59	188	154	62	216
Gers	16	3	19	14	6	20
Lot	9	2	11	8	3	11
Hautes-Pyrénées	17	5	22	20	4	24
Tarn	29	9	38	35	3	38
Tarn-et-Garonne	34	8	42	31	11	42
Académie	262	93	355	286	98	384

L'académie a appelé les 20 candidats inscrits sur la LC du CRPE. Il y a eu au total 4 désistements : 3 LP et 1 LC

- Liste principale : 355 lauréats - 3 désistements = 352
- Liste complémentaire : 20 appelés - 1 désistement = 19
- Total LP + LC = 371

19 lauréats session 2025 en report de stage pour la rentrée 2026 = $371 - 19 = 352$

16 lauréats session 2024 en retour de report à la session 2025 = $352 + 16 = 368$

16 stagiaires en renouvellement de stage à la RS25 = $368 + 16 = 384$

S'ajoutent également 17 stagiaires en prolongation de stage à la RS25 - non comptabilisés dans le constat de rentrée ci-dessus.

➤ **Recrutement de contractuels alternants à la RS 2025 dans le premier degré (sur la base du CNE définitif de septembre 2025) :**

En ETP	CTEN alternants
Ariège	4,0
Aveyron	6,6
Haute-Garonne	12,8
Gers	5,9
Lot	5,6
Hautes-Pyrénées	5,0
Tarn	8,9
Tarn et Garonne	4,6
Académie	53,4

2 - Personnels du 2nd degré

➤ Stagiaires

Répartition des stagiaires :

	Contingent : 448	Implantés : 411
Temps plein	268	254
Mi-temps	180	157

Implantés	Temps plein	Mi-temps
0030E - CPE	22	13
0080E - Documentaliste	3	2
L0100 - Philosophie	0	8
L0201- Lettres classiques	0	1
L0202 - Lettres modernes	11	15
L0421 - Allemand	2	0
L0422- Anglais	28	16
L0424 - Chinois	0	0
L0426 - Espagnol	9	9
L0430 – Japonais	0	0
L0433 – Portugais	0	0
L0444 - Langue d'Oc	0	1
L1000 – Histoire géographie	32	19
L1100 - Sciences économiques	9	3
L1300 - Mathématiques	24	27
L1400 - Technologie	0	0
L1411 – SII Ac	1	0
L1412 - SII Ing El	1	2
L1413 - SII Ing In	2	0
L1414 - SII Ing méc	0	1
L1500 - PC	13	5
L1600 - SVT	10	4
L1700 - Education musicale	1	2
L1800 - Arts plastiques	3	4
L1900 - EPS	41	1
L6200 - Num Sc Inf	2	1
L6500 - Arts appliqués	0	1
L7100 - Biochimie biologie	0	0
L7200 – Biot santé	0	0
L7300 - SC Tec M	2	0
L8011 - Eco Ge Com	7	1
L8012 - Eco Ge Fin	4	0
L8013 - Eco Ge Mk	4	1
L8031 – Eco Ge Si	0	0
L8510 – Hôtellerie	1	0
L8530 - Tourisme	0	0
P0210 - Lettres HG	2	1
P0222 - Lettres Anglais	0	1
P0226 – Lettres Espagnol	0	2
P1315 - Maths Sc Ph	1	0
P2100 – Génie indus bois	1	1
P2200 – Génie indus textile	2	0

P2241 – Maroquinerie	0	0
P2500 – Génie indus plastique	1	0
P3010 - G.CON.S.ECO	0	0
P3020 – Génie Construction	0	0
P3028 Peint revet	1	0
P3100 – Génie thermique	1	0
P4100 – Génie Méca. Cons.	0	0
P4500 – Génie Méca. Eng.	1	0
P4550 - G.MEC.AUTO	1	0
P5100 - Electronique	1	1
P5200 - G Electrot	0	1
P6310 - Cond Routier	0	0
P6500 - Arts Appliqués	2	0
P6505 – Tapisserie	1	0
P6550 - Arts feu	0	0
P6621 - Ebenist art	0	0
P6630 – Bijouterie	1	0
P6650 – Céramique	1	0
P7140 - Horticulture	1	0
P7200 - Biotechnologie	2	3
P7300 - Sc Tec Med	0	1
P7431 - Proth dentaire	0	0
P8013 - Eco Gestion Vente	0	5
P8038 - Eco Gestion Log	0	2
P8039 - Eco Gestion GA	0	0
P8055 – Eco Gestion sécurité	1	0
P8510 - H Tech Cul	1	1
P8520 - H Serv Com	0	1
	254	157

Il convient également de prendre en compte :

- ✓ + 27 stagiaires en renouvellement ou prolongation de stage, 11 mi-temps et 16 temps plein.
- ✓ + 59 agrégés stagiaires ex certifiés maintenus sur poste.

➤ **Affectations :**

Sur les 448 stagiaires à affecter, seuls 411 l'ont été car 9 stagiaires ont été positionnés en report de stage pour défaut de M2, 20 stagiaires ont renoncé au bénéfice du concours avant le 1^{er} septembre, 3 ont démissionné après le 1^{er} septembre (date d'observation au 02/10/2025), 2 ont pris un congé sans traitement et nous sommes à un solde négatif de 3 stagiaires suite aux révisions d'affectation accordées par le ministère.

Les affectations ont été publiées le 16 juillet 2025.

Le travail préparatoire en amont des affectations a permis une fiabilisation de celles-ci. Moins d'une dizaine de modifications d'affectation, suite à un changement de quotité (stagiaires mi-temps passés stagiaires temps plein ou inversement), ont été réalisées après publication des résultats.

➤ **Phase d'ajustement :**

La préparation de rentrée débutée encore plus en amont cette année dans l'ensemble de son processus (dotations aux établissements, création des BMP plus proche des résultats du mouvement et des affectations élèves...) a permis un début de phase d'ajustement au 25 juin 2025.

Malgré les désajustements liés aux stagiaires, aux modifications de dotations en établissements, à la prise en compte de nouvelles décharges, des nouveaux départs (détachement, démissions, disponibilités, affectations dérogatoires, ruptures conventionnelles), 167 ETP de BMP vacants étaient répertoriés au 25 juillet 2025, soit 24% de moins que l'an dernier à la même date (sachant qu'en 2024 il y en avait déjà 35% de moins qu'en 2023).

Au 03 septembre 2025, 86 ETP de BMP à l'année restaient non pourvus, contre 127 ETP en 2024 à la même date (170 ETP en 2023 pour information).

Le constat est fait d'une meilleure couverture des besoins à la rentrée scolaire 2025, avec plus de TZR (+ 33 sachant qu'il y en avait 110 en moins l'année passée) et un nombre de contractuels affectés quasi équivalent à l'an passé (2012 contractuels affectés au 25 septembre 2025 contre 2000 contractuels affectés au 23 septembre 2024).

➤ **Contractuels :**

Comme en 2024-2025, plusieurs catégories de personnels contractuels sont aujourd'hui recensées :

- personnels contractuels en CDI ;
- personnels contractuels en CDD pluriannuels ;

Ces catégories représentent 496 personnels contre 472 en septembre 2024.

- personnels contractuels en CDD recrutés pour les besoins de la suppléance, en application des conditions prévues au protocole.

En termes de rémunération, le protocole contractuel acté en 2022, réactualisé en 2023 et 2024 en CSA prévoit désormais un recrutement au niveau 3 du référentiel de 1^{ère} catégorie pour la rémunération des personnels contractuels de l'éducation nationale, sur la base de l'indice 415 au lieu de l'indice 388 précédemment retenu (niveau 2).

L'application ACLOE a été remplacée en mai 2024 par l'outil national VIRTUO, connu par les usagers – candidats sous le nom de la plateforme d'accès et de publication des offres « Rejoindre l'Éducation Nationale ». Cet outil permet de publier des offres d'emploi (génériques ou ciblées), de recueillir puis de traiter de bout en bout les candidatures, en lien avec l'expertise des corps d'inspection et de façon totalement dématérialisée. Un travail collaboratif est par ailleurs mis en œuvre localement grâce au réseau des DRH de proximité et avec l'appui de la nouvelle chargée de mission « recrutement ».

Ainsi, pour information, à la mi-septembre, 53 offres étaient en cours de publication, principalement des offres ciblées mais également des offres génériques afin de reconstituer des viviers dans certaines disciplines (lettres classiques, allemand, lettres-histoire, techno...)

➤ **Alternants :**

62 alternants pour le second degré académique ont été recrutés au 01/09/2025.

ETAT DES CTAL 2D pour la période du 01/09/2025 au 31/08/2026 à la date d'observation du 02/10/2025			
			Total
CTAL 2D	L0080	DOC LYCEES	2
	L0100	PHILOSOPHI	2
	L0202	LET MODERN	2
	L0422	ANGLAIS	1
	L0426	ESPAGNOL	3
	L1000	HIST. GEO.	4
	L1300	MATHEMATIQ	3
	L1500	PHY.CHIMIE	1
	L1600	S. V. T.	5
	L1700	EDU MUSICA	5
	L1800	ARTS PLAST	4
	L1900	E. P. S	14
	L6500	ARTS APPLI	2
	L7300	SC.&TEC M	2
	L8013	ECO.GE.MK	2
	P0210	LET.HIS.GE	1
	P0222	LET ANGLAI	1
	P6500	ARTS APPLI	2
	P7200	BIOTECHNOL	1
CTAL 2D		Nombre total	57
CTAL ED	E0030	EDUCATION	5
CTAL ED		Nombre total	5
Total :			62

PERSONNELS NON ENSEIGNANTS 2025

➤ Personnels ATSS :

Requalification de la filière administrative :

En fin de campagne de requalification 2024/2025, cinquième année de mise en œuvre du dispositif sur une campagne de 6 ans, l'état des requalifications est le suivant :

- 19 requalifications en catégorie B – 14 postes B requalifiés en A, soit un solde de + 5 B
- 5 postes C et 14 postes B requalifiés en A, soit + 19 A

Détail par BOP :

Transformations emplois	BOP 141	BOP 214	Total
En catégorie B	-9	14	5
En catégorie A	17	2	19

En synthèse sur 5 ans :

Année	TOTAL			
	Catégorie C	Catégorie B	Catégorie B	Catégorie A
	Suppression	Création	Suppression	Création
RS21	-27	27	0	0
RS22	-32	32	-10	10
RS23	-7	7	-12	12
RS24 avec supports pro	-31	27	-18	22
RS25	-24	19	-14	19
	-121	112	-54	63
		58		

Etat des postes à la rentrée scolaire 2025 :

Au 1^{er} septembre 2025, l'état des postes vacants de titulaires était le suivant :

- 7 Attachés des Administrations de l'Etat (AAE) à la suite de départs au fil de l'eau
- 27 Secrétaires administratif(ve)s de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur (SAENES)
- 53 Adjoint(e)s administratif (ve)s
- 9 personnels infirmiers
- 0 assistant(e)s de service social
- 6 CTSS
- 27 médecins

Ces postes vacants, communiqués aux départements fin août, sont soit ouverts en recrutement sur Choisir le Service Public / Rejoindre l'éducation nationale, soit pourvus en recrutement contractuel.

Une attention particulière a été portée sur les vacances emplois de secrétaire général d'EPLE et d'agent comptable, en raison des impacts sur le bon fonctionnement des établissements.
Sur l'année, l'académie a recruté ou finalise des recrutements pour 16 postes comptables.

Le recrutement par le biais des publications induit des délais d'instruction incompressibles liés à la durée des préavis négociés avec les administrations d'origine pour permettre au candidat recruté d'être libéré, ou parfois à l'absence de candidature sur les postes.
(La pratique en matière de préavis étant de 3 mois).

Etat des Recrutements académiques :

- Catégorie A : 25 attachés dont 11 lauréats du concours interne, 7 stagiaires IRA (dont 1 dans l'enseignement supérieur), 1 recrutement BOE et 6 personnels enseignants détachés sur emploi. Auxquels s'ajoutent 14 recrutements sur liste aptitude.
- Catégorie B : 48 SAENES lauréats de concours auxquels s'ajoutent 25 recrutements par liste aptitude (enseignement supérieur et académie)
- Catégorie C : 44 ADJAENES lauréats de concours ont été recrutés et affectés

On recense par ailleurs :

- 8 lauréats concours ATRF et 2 TECH
- 1 lauréat concours IGR externe
- 12 lauréats du concours infirmier
- 1 lauréate du concours d'assistant(e)s de services sociaux, 2 lauréates CTSS
- 2 lauréats du concours de médecin

A noter enfin la CDIsation de 3 agents à la rentrée scolaire 2025 sur un potentiel de 4 agents CDIsables, 1 d'entre eux ayant refusé, du fait de son état de santé.

➤ **AESH**

À la rentrée scolaire 2025, 5 651,7 ETP d'AESH sont répartis entre les départements.

Au 30 septembre 2025, la répartition départementale s'établit de la manière suivante :

Départements	Répartition des emplois	Nb agents	Emplois consommés (CNE septembre)
9	319,87	491	314,3
12	311,93	479	308,1
31	3195,26	4496	3012
32	338,39	499	334,1
46	281,65	400	273,2
65	277,14	441	274,8
81	495,69	715	485,5
82	431,79	592	391
Total général	5651,72	8113	5392,9

Au 30 septembre 2025, 260 ETP sont en cours de recrutement dont plus de 180 sur le département de la Haute Garonne.

➤ **AED :**

La rentrée scolaire 2025 a enregistré la 4^e campagne de CDIisation des AED ayant effectué 6 années d'engagement.

En septembre 2025, l'académie compte 517 AED en contrat à durée indéterminée (rémunérés sur le « Titre 2 ») pour 373 en septembre 2024, soit une augmentation de 38 %.

L'échelonnement des CDIisations au cours des 13 derniers mois se répartit de la façon suivante :

	sept.- 24	oct.- 24	nov.- 24	déc.- 24	janv.- 25	févr.- 25	mars- 25	avr.- 25	mai- 25	juin- 25	juil.- 25	août- 25	sept.- 25
	84	8	8	4	8	10	8	6	7	6	4	4	107
Total	373												517*

* compris démissions et contrats suspendus sur l'année

Au titre de la campagne 2025, 127 demandes de CDIisation ont été déposées pour la période de septembre 2025 à septembre 2026, soit 107 avec effet au mois de septembre selon la répartition départementale suivante :

Dpt	9	12	31	32	46	65	81	82	Rectorat	Total
Nombre d'agents	9	9	27	5	7	8	24	16	2	107

Au 1^{er} septembre 2025, 2 839 AED sont rémunérés sur la base d'un contrat à durée déterminée (sur le « Hors Titre 2 »). On dénombre au total 3 356 AED (T2+HT2) pour une dotation de 2 289 ETP (+22 ETP plan tranquillité scolaire).

Les AED en contrat à durée indéterminée représentent désormais un peu plus de 15 % de l'effectif total des AED.