



Compte -rendu
CSA- SD Bilan 1^{er} et 2nd degré
Jeudi 27 novembre 2025

Suite aux déclarations liminaires des organisations syndicales, le Directeur Académique a apporté les réponses suivantes :

Le combat de l'Etat contre les violences sexistes et sexuelles est total. Journée du 9 décembre à venir.

Mise en avant du programme EVARS, le consensus est total.

Nous ne sommes pas favorables au recrutement accéléré mais la formation initiale va dans le bon sens, le nouveau CRPE est un vrai succès pour l'académie de Versailles.

Assez serein sur le nombre de candidats, meilleur que les années précédentes.

Pas de baisse d'AESH car mise en place des PAS (17 sur 32). Juste une meilleure répartition. Accès à des pédopsychiatres, orthophonistes, ergothérapeutes pour éviter de tomber dans l'accompagnement MDPH. On a pu recruter à la hauteur des besoins éducatifs particuliers qui ne nécessitent pas un suivi MDPH. Avoir recourt à d'autres types d'aides est une avancée.

AESH : 1900 mails pour informer de leurs droits, certains sont revenus over quotas, relance par mail en passant par les établissements. Plus d'un millier d'enseignants sont également en over quotas.

Remercie DPEA, DOS et Secrétariat général pour les documents présentés.

1 - Approbation du CSA - SD février 2025

9 pour, 1 abstention (SNALC)

2- Bilan des ressources 1^{er} degré

Les instituteurs et professeurs des écoles fonctionnaires : L'écart reste faible entre les enseignants gérés et en activité. Les enseignants entre 45 et 49 ans sont les plus nombreux. Evolution dans les grades qui prennent un poids de + en + important.

Les motifs des absences sont en nombre de jours, la courbe est cumulative et en pourcentage.

Les motifs des sorties définitives : 67 démissions et 144 retraites.

Les enseignants n'ayant participé à aucune campagne de mobilité en 2024/25 : + 3, 89%

Mouvement intra départemental sur les 3 dernières années : baisse de 10,89%

75% candidats mutés dont 38% avec le vœu 1 et 31% avec vœux rangs 2 à 5.

Mouvement Inter départemental, baisse continue plus importante que la baisse des effectifs : - 21,86%

43,84% reste en Ile de France et dans l'académie de Versailles (Yvelines), 11% vers le quart sud-ouest.

Le détachement, 60% pour enseigner à l'étranger, 15% pour un autre corps

Le mouvement POP, + 20,46% des candidatures aux postes sur les Hauts de Seine

-21,98% des enseignants des Hauts de Seine qui postulent à la sortie du département.

Remarques des organisations syndicales :

Direction d'école : Demande d'une répartition genrée par quotité de travail et nombre de classes. (Pour démontrer que les femmes sont moins représentées).

Maternelle : Nombre de classes qui augmentent

Sans doute effets mécaniques avec le dédoublement des GS.

Le primaire (école) devient une élémentaire, pas de différenciation entre la maternelle et l'élémentaire.

Manque la totalité des demandes de temps partiel.

Promotions : Comment les enseignants font pour connaître le barème d'accès à la hors-classe ?

Pas de communication de barème individuel.

Sur l'âge, comment sont traités les enseignants proches de la retraite ?

Cela dépend de l'ancienneté, de l'appréciation, du poste occupé et des demandes de retraite déjà effectuées.

Des académies refusent des ineats et ont un budget pour recruter des contractuels.

Département du 92 qui ne laisse pas sortir au regard du barème de sortie, si on ne correspond pas aux critères spécifiques.

Demande de distinction entre vœu mob et autre.

Cet outil n'existe pas actuellement.

Souhait du retrait des vœux mob pour les postes spécialisés, que des postes classes ou remplaçant.

Le 92 est de moins en moins un département « prison » (inter), augmentation du nombre d'exeat depuis 3 ans mais le nombre d'ineat est stable.

Professeurs des écoles contractuels

79% femmes et 21% hommes

La représentation masculine est plus importante.

Effectifs= 646 et ETP= 585

L'ancienneté : 59 + 4 CDI (entre 6 et 8 ans), 21 + 4 (4-6 ans) puis années à partir desquelles le recrutement s'est accéléré 169 + 44 (2-4 ans), 255 + 84 (1-2 ans).

Nombre de démissions importantes parfois pour des raisons de réussite au CRPE d'autres académies.

627 contractuels actuellement en novembre 2025.

Il est normal d'avoir moins de contractuels car + de stagiaires.

3 postes classe vacants, 19, 5 postes remplaçant (circo) vacants, situation plus favorable que l'an dernier.

1925 AESH (effectifs) pour 1245 postes.

Représentation genrée par année de recrutement, l'effondrement est lié à l'année qui n'est pas terminée.

Niveau de diplôme des AESH : 85 ont le bac, 50, une licence, 38, un master, 35, un niveau Bac+2, 25, un Cap/BEP, 10, une équivalence et 2 un doctorat.

Remarques des organisations syndicales :

Aucun AESH n'a pu bénéficier d'un stage MIN

La DGESCO ne communique pas les chiffres, seul l'établissement de formation de Suresnes transmet les documents.

Psy EN vacants (3 à priori)

Pas de retour du rectorat. 24 ETP vacants relationnels, 10 pédagogique. 2,5 infirmières scolaires vacants

3- Bilan des ressources Second degré

Bilan de rentrée en collège

Pas d'élèves sur liste d'attente en ULIS.

Groupe d'ULIS ne sont pas en sureffectif.

Evolution à la baisse.

Baisse de 842 élèves.

Nombre d'élèves par division, baisse du E/D par rapport à 24-25. Un écart reste très important par rapport au E/D académie de Versailles, ce qui n'est pas avantageux pour les Hauts de Seine.

Moyenne de 26,7 élèves en classe ordinaire et 24,9 élèves en éducation prioritaire

Prévisions RS 2025

Immense majorité des collèges ou l'écart n'est pas significatif, 14 collèges ont une prévision trop ambitieuse.

Evolution des moyens, nombre d'heures par élève

H/E favorable et supérieur aux prévisions par rapport aux 3 autres départements

ULIS : 666 élèves avec +53 élèves.

Nouvelle ULIS au Plessis-Robinson, collège Claude- Nicolas Ledoux

65 ULIS sur 99 collèges, 17 SEGPA.

Constat de 740 élèves en enseignement adapté sur une prévision de 670.

Proportion d'élèves en SEGPA après notification MDPH augmente (+70)

Chiffres SEGPA donnés au CDEN.

Remarques des organisations syndicales :

Est-il possible d'intégrer les IPS pour les collèges ?

Ce sera fait.

Bilan de rentrée en lycée

1. Lycée Pro

Augmentation et écart à la prévision quasi nulle de 5 élèves qui ne sauraient masquer les formations plus importantes.

Plus d'élèves en UPE2A

2. Lycée

Prévisions RS 2025 46918 élèves

Constat RS 2025 47211 élèves

Donc +293 élèves soit +0,624%

Ajustements des structures

6,5 ouvertures de classe, ouverture d'une 1/2 division 2^{nde} GT, 2 ouvertures d'une 2^{nde} pro avenir (dispositifs qui n'est pas reconductible.) et 1 ouverture 2^{nde} avenir et 3 ouvertures de 1^{ère} générale.

Ecart effectifs prévisions/constats

Plus d'élèves donc H/E sous-évalué de 1534 à 1529.

EREA 523 constaté (529 en prévision)

ULIS LP 138 constaté (66 en prévision)

Augmentation au niveau national de élèves, élèves notifiés ou + de CAP.

Remarques des organisations syndicales :

Prise en compte de la situation bâtiminaire saturée du lycée Monod à Clamart donc fermetures.

24 élèves en seconde pro avenir.

La seconde « avenir » n'est pas comparable à la seconde pro avenir donc plus d'élèves.

Bilan de la seconde pro demandé : que deviennent les élèves après ?

Demande de bilan des HSA.

Les IMP sont trop peu nombreux.

Ecoles européennes très avantageuses car plusieurs dotations, pas seulement départementale.

Les 2 collèges REP+ ont des taux d'HSA très élevés.

Bilan affectation et orientation

Evolution des décisions d'orientation Post 3^{ème} 2025

75,4% 2^{nde} GT, 70,7% académie

24,6% voie pro contre 29,3% académie

20,7% 2^{Nde} pro

72,4% 1G, 26,3% 1T, 14,8% 1ST%G

Travail à mener sur les implantations voies technologiques, autres possibilités que la voie STMG

14488 élèves affectés affelnet6

6 référés, 6 situations : le juge a donné raison à la famille.

Recours : 955

Collège 400, Lycée 555

Accompagnement des élèves en attente d'affectation très suivis

4- Questions diverses

Lycée

31,4 élèves en Seconde

21, 1 en lycée Pro

Augmentation 275 élèves dans le 92 : 2nd degré

Bilan de travail UPE2A, renvoi au GT actuel

1624 élèves notifiés en ULIS 1er et 2nd degré, pas de liste d'attente

Les prépa lycée n'existe plus, transformé en seconde avenir indifférenciée, à l'issue, 1 redoublement, 10 passages en 1^{ère} générale, 7 en 1^{ère} T et le reste 1 STMG

Seconde pro avenir, 600HSE et 11HSA

Jean Monnet : 21 affectés en juin, 1 affecté au tour 3, 2 en interne

Latournelle : 22 affectés en juin, 1 affecté plus tard

30 élèves non affectés à l'issue de la 3^{ème}, pris en charge dans les dispositifs de remobilisation (MLDS académique)

Réforme de la voie pro : Ce parcours différencié est la consécration du bac pro.

Idée est de garder de personnaliser ce diplôme et l'emploi qui suit.

En revanche, réflexion plus concrète sur la mise en œuvre et disponibilité des ressources pour améliorer sa réalisation.

Julie OZIOL

UNSA-Education 92