

Service des emplois et enseignants des  
écoles publiques  
S3E  
Affaire suivie par :  
Claire RASSIN  
Aurélie DUNOT  
Tél : 05 17 84 02 30  
Mél : [tempspartiels1D-79@ac-poitiers.fr](mailto:tempspartiels1D-79@ac-poitiers.fr)

La Directrice Académique des Services  
Départementaux de l'Education Nationale des Deux-  
Sèvres  
Mesdames et messieurs les enseignants  
des écoles publiques  
à  
S/C de mesdames et messieurs les Inspecteurs chargés  
de circonscription

61 avenue de Limoges  
CS 98661  
79026 Niort Cedex

Niort, le 9 janvier 2026

**Objet :** Exercice à temps partiel ou réintégration à temps complet année scolaire 2026 - 2027

**Références :**

- Code général de la fonction publique (articles L123-8 et L612.1 à L612.11) ;
- Code de l'éducation, et notamment les articles D911-4 à R911-11
- Décret n°94-874 du 7 octobre 1994 fixant les dispositions communes applicables aux stagiaires de l'Etat et de ses établissements publics
- Décret n°2002-1072 du 7 août 2002 relatif au temps partiel annualisé
- Décret n°2008-775 du 30 juillet 2008 relatif aux obligations de service des personnels enseignants du premier degré
- Circulaire n°2014-116 du 3 septembre 2014 relative au travail à temps partiel des personnels enseignants du premier degré exerçant dans les écoles
- Circulaire du 6 septembre 2023 relative à la gestion de la retraite progressive des fonctionnaires de l'État et des magistrats et à l'organisation des relations entre le Service des retraites de l'État et les employeurs partenaires

La présente note de service a pour objet de fixer pour l'année scolaire 2026-2027 les conditions d'exercice à temps partiel ou de reprise à temps complet, ses modalités d'organisation et les incidences sur les droits à pension.

Je vous invite à vous reporter pour toutes précisions complémentaires aux textes visés en référence.

# 1. Les principes généraux

## 1.1 Cadre général

L'aménagement des quotités de temps de travail des personnels enseignants du premier degré exerçant dans les écoles doit permettre d'obtenir un service hebdomadaire comprenant un nombre entier de demi-journées.

**Un temps partiel libère au minimum deux demi-journées. Ces deux demi-journées seront obligatoirement prises dans la même journée.**

**Si l'enseignant demande à libérer deux ou quatre demi-journées par semaine, tous les mercredis matins sont donc travaillés (si école à 4,5 jours).**

L'organisation du service des personnels enseignants exerçant à temps partiel dans les écoles doit tenir compte à la fois :

- du service hebdomadaire d'enseignement devant élèves (24 heures) ;
- du service annuel complémentaire de 108 heures incluant les activités pédagogiques complémentaires.

La détermination du temps partiel s'effectue en deux temps :

- d'une part, la quotité est calculée en rapportant les heures correspondant aux demi-journées effectuées au service d'enseignement de vingt-quatre heures pour un temps plein ;
- d'autre part, le calcul du service annuel de cent-huit heures est effectué au prorata de la quotité de temps partiel résultant du nombre de demi-journées libérées. Au sein de ce service, les différentes activités sont proratisées à due proportion.

### Exemple 1

Dans une école avec une journée type à 5h15, une personne demande à être libérée deux demi-journées. Son temps de travail hebdomadaire sera de 24h00 – 5h15 soit 18h45.

Cette personne effectuera un temps partiel d'une quotité de 78,13% et sera rémunérée à hauteur de cette quotité.

Son enveloppe de 108 heures sera d'un volume de  $108h \times 78.13\%$  soit 84 heures.

Au sein de ces 84 heures :

47 heures seront dédiées aux activités pédagogiques complémentaires ;

19 heures aux travaux en équipe pédagogique, lien école-collège (...);

14 heures à la formation continue ;

5 heures aux conseils d'école.

Par ailleurs, s'il choisit une quotité de temps partiel exacte soit par exemple 80%, il devra du temps supplémentaire de présence, soit dans la situation d'une journée libérée d'une durée de 5h15 :

$(864 h^1 \times 80\%) - (18h45 \times 36 \text{ semaines}) = 691h - 675h = 16 \text{ heures (soit 3 jours à 5h15)}$

<sup>1</sup> 864 h égale 36 semaines de cours d'une durée de 24 heures

Sur 36 semaines de cours, l'intéressé travaillera donc 33 semaines à hauteur de 18h45 et 3 semaines à hauteur de 24 heures.

Conformément aux textes cités en référence, l'attribution des quotités de temps partiel s'effectue en tenant compte du respect des nécessités de la continuité et du fonctionnement du service.

**L'autorisation d'assurer un service à temps partiel ne peut être donnée que pour une période correspondant à une année scolaire sauf temps partiel de droit commençant dès la survenance de l'évènement y ouvrant droit.**

**Compte tenu de la nécessité d'organiser les services, les demandes de temps partiel de droit ou sur autorisation sont à renouveler au titre de chaque année scolaire dans le cadre des campagnes d'exercice à temps partiel et de réintégration.**

Les personnels sont invités à formuler un ou plusieurs souhaits concernant la journée libérée dans le cadre de leur demande de temps partiel.

Toutefois, la détermination définitive de cette journée relève de l'administration, qui l'arrête en fonction des nécessités de service, de l'organisation pédagogique des écoles et de la continuité du service public d'enseignement. Les souhaits exprimés seront étudiés avec attention, sans toutefois constituer un droit.

## **1.2 Les types de temps partiel**

Le temps partiel accordé, quelle que soit sa nature, l'est jusqu'à la fin de l'année scolaire. Il ne peut être modifié ou interrompu en cours d'année scolaire sauf en cas de fin de droit ou motif grave, notamment en cas de diminution substantielle des ressources.

### **1.2.1 Le temps partiel de droit**

Dans les cas listés ci-dessous, le temps partiel est automatiquement accordé de droit pour une quotité de 50%, 60%, 70% ou 80% et peut faire l'objet d'une demande dès la survenance de l'événement le justifiant.

#### **Les temps partiels de droit sont octroyés :**

- à l'occasion de chaque naissance jusqu'au troisième anniversaire de l'enfant ;
- à l'occasion de chaque adoption jusqu'à l'expiration d'un délai de 3 ans à compter de l'arrivée au foyer de l'enfant adopté ;
- pour donner des soins à son conjoint, à un enfant à charge ou à un ascendant atteint d'un handicap nécessitant la présence d'une tierce personne, ou victime d'un accident ou d'une maladie grave ;
- aux fonctionnaires handicapés bénéficiaires de l'obligation d'emploi relevant des catégories visées aux 1°, 2°, 3°, 4°, 9°, 10° et 11° de l'article L5212-13 du code du travail, après avis du médecin de prévention. Ce droit est subordonné à la production de la pièce justificative attestant de l'état du fonctionnaire.

Le temps partiel de droit ne peut être accordé en cours d'année scolaire qu'à l'issue du congé de maternité, du congé d'adoption, du congé de paternité, du congé parental ou après la naissance ou l'arrivée au foyer d'un enfant adopté.

Une demande de temps partiel de droit pour le motif « *donner des soins à un proche* » ou « *au titre du handicap* » peut être formulée à tout moment, en cours d'année.

Elle peut intervenir en cas de dégradation soudaine de l'état de santé du proche pour le premier motif, ou en cas d'évolution de la situation personnelle de l'agent pour le motif « *au titre du handicap* ». La demande doit être accompagnée d'un justificatif médical circonstancié attestant de la nécessité de la présence effective de l'agent ou de la situation de handicap ouvrant droit au temps partiel.

Au jour anniversaire des 3 ans de l'enfant ou de son arrivée au foyer, l'enseignant est réintégré à temps complet de plein droit. Il peut toutefois être placé, à sa demande, à temps partiel sur autorisation jusqu'à la fin de l'année scolaire en cours.

Les personnels sollicitant un temps partiel de droit pour élever un enfant de moins de trois ans peuvent prétendre au versement de la prestation partagée d'éducation de l'enfant (PreParE).

(lien <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F32485>).

### **1.2.2 Le temps partiel sur autorisation**

En application de l'article L612-1 du code général de la fonction publique, les personnels enseignants du premier degré peuvent exercer à temps partiel sur autorisation de la Directrice Académique, après avis de l'Inspecteur de l'Éducation Nationale de circonscription, **sous réserve des nécessités de la continuité et du fonctionnement du service.**

Les temps partiels sur autorisation concernent les autres motifs que ceux précisés au paragraphe 1.2.1.

Les enseignants peuvent effectuer un service hebdomadaire de 50% ou compris entre 75% et 80% de la durée hebdomadaire d'un personnel exerçant à temps plein ou pour la quotité correspondant à 1 journée libérée, déterminée selon le jour libéré et le rythme scolaire de l'école.

Un entretien individuel pourra avoir lieu.

### **Temps partiels pour raison médicale**

Les agents sollicitant un temps partiel sur autorisation pour raison médicale doivent déposer leur demande selon la procédure ordinaire.

En parallèle, ils transmettent directement leur dossier médical, au service des affaires médicales du rectorat à l'adresse suivante : [sam@ac-poitiers.fr](mailto:sam@ac-poitiers.fr)

L'examen de la demande est subordonné à l'avis du service des affaires médicales et demeure soumis aux nécessités de la continuité et du fonctionnement du service

### **Temps partiels pour raison sociale**

Les agents sollicitant un temps partiel sur autorisation pour raison sociale doivent déposer leur demande selon la procédure ordinaire.

En parallèle, ils prendront contact avec l'assistante sociale des personnels à l'adresse suivante : [social.personnels79@ac-poitiers.fr](mailto:social.personnels79@ac-poitiers.fr) , afin d'exposer leur situation et de permettre l'évaluation sociale de la demande.

L'examen de la demande est subordonné à l'avis du service social et demeure soumis aux nécessités de la continuité et du fonctionnement du service

### **Temps partiel pour créer ou reprendre une entreprise**

La demande de temps partiel à ce titre n'est plus de droit, mais sur autorisation (article L123-8 du code général de la fonction publique).

L'autorisation d'accomplir un temps partiel dans ce cadre, qui ne peut être inférieur à un mi-temps, peut être accordée pour une durée maximale de trois ans, renouvelable pour une durée d'un an, à compter de la création ou de la reprise de cette entreprise.

Par ailleurs, une nouvelle autorisation d'accomplir un service à temps partiel pour ce même motif ne peut être accordée moins de trois ans après la fin d'un service à temps partiel pour ce motif.

**Une demande d'autorisation de cumul d'activités doit être transmise au service, trois mois avant la création ou la reprise d'entreprise.**

### **La retraite progressive**

Le dispositif de retraite progressive permet désormais aux agents travaillant à temps partiel, à deux ans de leur âge d'ouverture des droits à la retraite et justifiant de plus de 150 trimestres validés, tous régimes confondus, de bénéficier d'une liquidation partielle de leur pension correspondant à la quotité non travaillée, cumulée avec leur rémunération.

Le temps partiel thérapeutique, le temps partiel pour congé de solidarité familiale, le temps partiel pour créer ou reprendre une entreprise, les congés de proche aidant ou de présence parentale pris sous forme de temps partiel n'ouvrent pas droit à la retraite progressive.

Les fonctionnaires à temps partiel, qui bénéficient d'un cumul d'activités, devront abandonner l'ensemble de leurs activités accessoires.

Un retour à temps complet est possible soit à la demande de l'agent soit à l'expiration de l'autorisation d'exercer à temps partiel. Le cas échéant, un retour à temps complet entraîne la suppression à titre définitif de la pension partielle et du bénéfice de la retraite progressive.

L'agent ne pourra plus bénéficier de ce dispositif, même s'il bénéficie à nouveau d'une autorisation de temps partiel.

Les agents devront adresser une demande de retraite progressive au Service des Retraites de l'Etat (SRE) au moins 6 mois avant la date d'effet souhaitée.

Le SRE étudiera l'éligibilité de la demande et vérifiera que l'agent est bien à temps partiel ou le sera au moment où la pension partielle sera versée.

L'employeur n'a pas à se prononcer sur la retraite progressive mais il conserve son pouvoir d'appréciation en matière d'autorisation du temps partiel compte tenu des nécessités de service.

### **1.3 Situations particulières**

Les demandes de temps partiel à l'issue d'un CLM, d'un CLD ou au terme des droits à un temps partiel thérapeutique pourront être accordées en cours d'année scolaire.

Certaines fonctions **peuvent être incompatibles avec un exercice à temps partiel** (fonction de direction, exercice sur un poste de remplacement, exercice en ULIS, autres fonctions spécifiques...) et sont susceptibles de se voir opposer un refus.

La direction d'école et l'exercice à temps partiel : il appartient à la Directrice Académique, après avis de l'inspecteur de l'éducation nationale de circonscription et avant d'autoriser les directeurs d'école à exercer leur fonction à temps partiel, de vérifier que les intéressés s'engagent à continuer à assumer l'intégralité des charges liées à la fonction de directeur d'école-

En effet, les fonctions de directeur d'école comportent l'exercice de responsabilités qui ne peuvent, par nature, être partagées et qui pourraient se révéler incompatibles avec l'exercice à temps partiel.

En cas d'avis défavorable, si les enseignants en poste sur ces fonctions particulières souhaitent maintenir leur demande de temps partiel, ils pourront soit participer au mouvement et demander des postes compatibles avec l'exercice à temps partiel, soit se voir proposer d'exercer sur un autre poste le temps de leur exercice à temps partiel, en restant titulaire de leur poste.

## **1.4 La rémunération et les conséquences du temps partiel sur les droits à pension**

### **1.4.1 Rémunération**

Les temps partiels sont rémunérés dans les conditions prévues à l'article L612-5 du code général de la fonction publique ainsi qu'à l'article premier du décret du 20 juillet 1982.

***A noter : les enseignants qui percevaient le complément de libre choix d'activité et dont la quotité d'exercice à temps partiel serait supérieure à 80% sont invités à contacter le service de la CAF.***

### **1.4.2 Conséquences sur les droits à pension**

#### **a) Temps partiel de droit pour élever un enfant**

La quotité travaillée reste soumise à cotisation salariale, mais la quotité non travaillée est prise en compte gratuitement dans les droits à pension dans les conditions et limites prévues par la loi.

#### **b) Autres temps partiels de droit et temps partiel sur autorisation**

Les intéressés peuvent demander à surcotiser pour la retraite sur la base du traitement soumis à retenue pour pension correspondant à un fonctionnaire de même grade, échelon et indice, exerçant à temps plein, dans la limite de quatre trimestres pour l'ensemble de la carrière.

### **1.4.3 L'option de surcotisation**

L'option de surcotisation (*annexe n°3*) doit être formulée en même temps que la demande d'exercice à temps partiel (*annexe n°1*).

**Objectif** : Améliorer la durée des services pris en compte pour la liquidation de la retraite. L'acquisition ne peut excéder 4 trimestres au cours de la carrière ou 8 trimestres pour les personnels ayant une invalidité égale ou supérieure à 80% (articles D21-1 et L11bis du code des pensions civiles et militaires de retraite).

**Personnels concernés** : les enseignants autorisés à exercer à temps partiel sur autorisation ou de droit (motif d'octroi de soins ou au titre du handicap).

**Pour rappel** : Dans le cas des enseignants à temps partiel de droit pour élever un enfant, la période est automatiquement considérée comme une période de travail à temps plein.

**ⓘ** Le choix de la surcotation a une incidence financière importante. **Cette décision engage les personnels et est irrévocable pour toute la durée de l'année scolaire (décret n°82-624 du 20 juillet 1982 – article 1-1).**

**Dès lors que l'arrêté de temps partiel aura été établi, aucune demande d'annulation de sur-cotation ne pourra être prise en compte.**

Par conséquent, dans le cas d'une demande de temps partiel sur autorisation, il est vivement conseillé aux personnels d'effectuer une simulation de leur rémunération à l'aide de l'application « Surcotation » disponible sur l'intranet – rubrique « Mes applications ».

Pour toute information complémentaire, consulter le site [ww.info-retraite.fr](http://ww.info-retraite.fr)

## **2. Les modalités d'organisation du service en temps partiel**

La quotité de temps partiel octroyée résulte de l'organisation du temps scolaire de l'école et **de la durée des demi-journées libérées.**

**ⓘ ATTENTION** (dans tous les cas) :

**Un temps partiel libère au minimum deux demi-journées. Ces deux demi-journées seront obligatoirement prises dans la même journée.**

Lorsque le nombre de demi-journées libérées est égal à trois, le temps partiel s'organisera sur une journée et une demi-journée (le mercredi matin).

Lorsque le nombre de demi-journées est égal à quatre, le temps partiel s'organisera sur deux journées.

### **2.1 Dans le cadre d'une répartition annualisée**

Quotités	Modalité de fonctionnement du temps partiel annualisé	Rémunération
<b>TP de droit</b>		
50%	Travail à temps complet sur 50% de l'année scolaire	50%
60%	Travail à temps complet sur 60% de l'année scolaire	60%
70%	Travail à temps complet sur 70% de l'année scolaire	70%
80%	Travail à temps complet sur 80% de l'année scolaire	85,70%
<b>TP sur autorisation</b>		
50%	Travail à temps complet sur 50% de l'année scolaire	50%

L'exercice à temps partiel annualisé à 50 % s'exercera à plein temps **de septembre 2026 à janvier 2027** ou **de février 2027 à août 2027.**

Ces demandes de travail à mi-temps annualisé à 50 % seront étudiées selon les critères suivants :

- Une seule alternance possible, l'année scolaire étant divisée en deux périodes égales ;

- Les demandes sont accordées quand deux enseignants sollicitent de travailler l'un en début d'année scolaire, l'autre en fin d'année scolaire et ont des affectations assez proches pour permettre l'affectation d'une tierce personne sur leurs compléments de service ou la délégation annuelle, à sa demande, de l'un des deux agents dans l'école du premier pour assurer la prise en charge du service pendant la période de l'année restant à couvrir.

## 2.2 Dans le cadre d'une répartition mensuelle

TP de droit ou sur autorisation	
<b>Seul le temps partiel à 50 % est organisé selon cette modalité.</b> Il s'articule autour de 4 semaines. L'enseignant est rémunéré à 50%.	
Semaine 1	4 demi-journées travaillées
Semaine 2	5 demi-journées travaillées
Semaine 3	4 demi-journées travaillées
Semaine 4	5 demi-journées travaillées
Dans la situation où les lundi, mardi, jeudi et vendredi ne comportent pas une durée égale de travail en classe, les 4 demi-journées travaillées correspondent à une journée ayant le volume d'heures le plus faible et une journée ayant le volume d'heures le plus important (ex 3).	

### Exemple 2

Type de semaine ayant **le même volume d'heures d'enseignement par jour** :

	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
Matin	3:00:00	3:00:00	3:00:00	3:00:00	3:00:00
Après-midi	2:15:00	2:15:00	0:00:00	2:15:00	2:15:00
Total	5:15:00	5:15:00	3:00:00	5:15:00	5:15:00

L'enseignant travaillant à 50% aura la possibilité de demander deux jours de la semaine quels qu'ils soient

### Exemple 3

Type de semaine ayant **des jours de travail comportant des volumes d'heures différents** :

	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
Matin	3:00:00	3:00:00	3:00:00	3:00:00	3:00:00
Après-midi	2:00:00	2:30:00	0:00:00	2:00:00	2:30:00
Total	5:00:00	5:30:00	3:00:00	5:00:00	5:30:00

Selon les nécessités de service, l'enseignant ne pourra demander à être libéré que :

- les lundi et mardi ;
- les lundi et vendredi ;
- les mardi et jeudi ;
- Les jeudi et vendredi.

### 2.3 Dans le cadre d'une répartition hebdomadaire

La durée du service hebdomadaire est réduite au minimum de deux demi-journées posées sur la même journée par rapport à un service à temps complet.

École à 4.5 jours (9 demi-journées)					
TP de droit					
Quotité de travail	Quotité de rémunération	Service annuel complémentaire (108h)	Service hebdomadaire et journées supplémentaires à répartir dans l'année		
50%	50%	54 h	4 demi-journées (2 jours) et un mercredi sur deux	X jours en fonction de l'emploi du temps de l'école	
60%	60%	66h	5 demi-journées soit 2 jours et les mercredis	X jours en fonction de l'emploi du temps de l'école	
70%	70%	75h	6 demi-journées soit 3 jours	X jours en fonction de l'emploi du temps de l'école	
80%	85,7%	87h	7 demi-journées soit 3 jours et les mercredis	X jours en fonction de l'emploi du temps de l'école	
TP sur autorisation					
Quotité de travail	Quotité de rémunération	Service annuel complémentaire (108h)	Service hebdomadaire et journées supplémentaires à répartir dans l'année		Nombre de demi-journées libérées
7 demi-journées	En fonction de la quotité réellement travaillée	Au prorata de la quotité réellement travaillée	6 demi-journées (3 jours) et les mercredis		2 demi-journées libérées (1 jour)
5 demi-journées	En fonction de la quotité réellement travaillée (environ 56%)	Au prorata de la quotité réellement travaillée	4 demi-journées (2 jours) et les mercredis		4 demi-journées libérées (2 jours)

École à 4 jours (8 demi-journées)					
TP de droit					
Quotité de travail	Quotité de rémunération	Service annuel complémentaire (108h)	Service hebdomadaire et journées supplémentaires à répartir dans l'année		
50%	50%	54 h	2 jours	0 jour complémentaire	
60%	60%	66h	2 jours (4 demi-journées)	14 jours complémentaires	
70%	70%	75h	2 jours (4 demi-journées)	28 jours complémentaires	
80%	85,7%	87h	3 jours (6 demi-journées)	7 jours complémentaires	
TP sur autorisation					
Quotité de travail	Quotité de rémunération	Service annuel complémentaire (108h)	Service hebdomadaire		Nombre de demi-journées libérées
6 demi-journées	75 %	81 h	6 demi-journées (3 jours)		2 demi-journées libérées (1 jour)
4 demi-journées	50 %	54 h	4 demi-journées (2 jours)		4 demi-journées libérées (2 jours)



Pour le calcul de la quotité correspondante, se reporter à l'annexe 2 : simulateur des quotités de travail. Cette quotité est susceptible d'être ajustée en fonction du poste obtenu au mouvement.

Pour toute demande d'exercice à temps partiel, **vous voudrez bien indiquer la ou les demi-journée(s) que vous souhaitez libérer (cf. annexe 1).**

Toutefois, dans l'intérêt du service, l'administration se réserve le droit de modifier ces demi-journées libérées.

**A noter** : les enseignants qui percevaient le complément de libre choix d'activité et dont la quotité d'exercice à temps partiel serait supérieure à 80% sont invités à contacter le service de la CAF.

### **3. Les modalités de transmission des demandes et le calendrier**

#### **Demande de temps partiel :**

Les enseignants qui souhaitent exercer à temps partiel doivent compléter et transmettre le formulaire joint en *annexe 1*.

**Aucun temps partiel n'est automatiquement reconduit.**

Les enseignants qui bénéficient actuellement du régime de travail à temps partiel et qui souhaitent continuer à exercer leur activité à temps partiel doivent transmettre le formulaire joint en annexe 1 complété. Ils ont la possibilité de modifier :

- leur quotité de travail,
- les modalités d'exercice à temps partiel,
- demander ou renoncer à l'option de sur-cotisation.

#### **Réintégration à temps complet :**

Les enseignants qui souhaitent réintégrer à temps complet à compter de la rentrée scolaire 2026-2027 ou en cours d'année scolaire doivent compléter et transmettre le formulaire joint en *annexe 1*.

#### **Calendrier de transmission des demandes :**

Les formulaires, accompagnés des pièces justificatives permettant d'apprécier la situation de l'enseignant, devront parvenir **directement par courriel** à l'adresse [tempspartiels1D-79@ac-poitiers.fr](mailto:tempspartiels1D-79@ac-poitiers.fr).

➤ **Le 31 mars 2026 au plus tard.**

Pour les demandes de temps partiel sur autorisation fondées sur un motif relevant d'un examen médical ou social, les démarches auprès des services compétents doivent être engagées parallèlement au dépôt de la demande et dans le respect du même calendrier, soit au plus tard **le 31 mars 2026**.

Les temps partiels seront accordés à l'issue du mouvement, en fonction de l'affectation, du ou des jours libérés et du rythme scolaire de l'école.

**La Directrice Académique des Services Départementaux  
de l'Éducation Nationale des Deux-Sèvres**

  
**Veronique GUGGIARI**

*Pièces jointes :*

*Annexe 1 – Demande d'exercice à temps partiel ou renouvellement ou réintégration*

*Annexe 2 – Simulation pour le calcul des quotités de travail*

*Annexe 3 – Option de surcotisation*