



ACADÉMIE DE MONTPELLIER

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction des services départementaux
de l'éducation nationale
de l'Hérault

Division des PERsonnels 1^{er} degré

Affaire suivie par :

Linda.HIDAOUI

Mél : ce.dsden34-horsclasse34@ac-montpellier.fr

31, rue de l'Université
CS 39004
34064 Montpellier cedex 2

Montpellier, le 09 mars 2026

Le directeur académique des
services de l'Éducation nationale
de l'Hérault

à

Mesdames les Professeures et
Messieurs les Professeurs des
Ecoles
s/c de Mesdames les Inspectrices
et Messieurs les Inspecteurs

Objet: Avancement à la Hors Classe - 2026

Références: -

Décret n°90-680 du 1er août 1990 modifié, relatif au statut particulier des professeurs des écoles;

Décret n°2017-786 du 5 mai 2017;

Les lignes directrices de gestion ministérielles relatives aux promotions et à la valorisation des parcours professionnels des personnels des ministères de l'éducation nationale, des sports, de la jeunesse et de la vie associative en date du 16 décembre 2024.

Les lignes directrices de gestion académique relatives aux promotions et à la valorisation des parcours professionnels des personnels des ministères de l'éducation nationale, des sports, de la jeunesse et de la vie associative en date du 13 mars 2025

La présente note a pour objet de préciser les modalités d'inscription au tableau d'avancement pour l'accès au 2^{ème} grade du corps des professeurs des écoles dénommé « hors classe ».

I Modalités d'inscription au tableau d'avancement :

Sont promouvables, sous réserve qu'ils remplissent les conditions statutaires d'ancienneté de grade et d'échelon :

- les agents en position d'activité, de détachement, ou mis à disposition d'un organisme ou d'une autre administration au 31 août de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi.
- les agents dans certaines positions de disponibilité qui ont exercé une activité professionnelle, conformément aux dispositions prévues aux articles 48-1 et 48-2 du décret n°85-986 du 16 septembre 1985 modifié et à l'arrêté du 14 juin 2019 fixant la liste des pièces justificatives permettant au fonctionnaire exerçant une activité professionnelle en position de disponibilité de conserver ses droits à l'avancement dans la fonction publique de l'Etat.
- les agents en congé parental ou en disponibilité pour élever un enfant, conformément à l'article 515-9 du code général de la fonction publique.

Les conditions requises :

Peuvent accéder à la hors classe de leur corps les agents comptant au 31 août de l'année de l'établissement du tableau d'avancement au moins deux ans d'ancienneté dans le 9ème échelon de la classe normale.

Prise en compte de l'activité exercée dans le cadre d'un mandat syndical :

Les compétences acquises dans l'exercice d'une activité syndicale sont prises en compte au titre des acquis de l'expérience professionnelle.

En application des articles L.212-4 et L.212-5 du code général de la fonction publique, les agents déchargés syndicaux, qui consacrent la totalité de leur service à une activité syndicale ou qui y consacrent une quotité de temps de travail égale ou supérieure à 70% d'un service à temps plein, depuis au moins six mois, sont inscrits de plein droit sur le tableau d'avancement de la hors classe lorsqu'ils réunissent les conditions cumulatives suivantes :

- consacrer au moins 70% de son temps de travail à des activités syndicales (prise en compte des dispositifs d'absence pour motif syndical tels que crédits d'heures, ASA, décharges),
- avoir une ancienneté de grade au moins égale à l'ancienneté moyenne détenue par les agents promus lors du précédent tableau d'avancement. A titre d'information, l'ancienneté moyenne des agents promus à la hors classe en 2025 est de 21 ans 10 mois et 08 jours.

II Examen des dossiers et établissement du tableau d'avancement

Constitution et examen des dossiers:

Tout personnel remplissant les conditions statutaires verra sa situation examinée en vue de l'établissement du tableau d'avancement, sans qu'il lui soit demandé d'établir un dossier de candidature. Les agents concernés sont informés individuellement par message électronique via i-Prof.

La constitution et l'actualisation des dossiers s'effectuent exclusivement via le portail de services «i-Prof» au plus tard à la période suivante:

Période d'actualisation des dossiers des enseignants : 10 mars au 31 mars 2026

L'avancement de grade par voie d'inscription au tableau d'avancement repose notamment sur l'appréciation de la valeur professionnelle des agents.

L'appréciation de la valeur professionnelle correspond à l'appréciation finale issue du troisième rendez-vous de carrière ou à défaut l'appréciation attribuée par l'IA-DASEN dans le cadre de la campagne de promotion à la hors classe.

Pour les agents n'ayant pas eu le troisième rendez-vous de carrière, l'autorité compétente porte une appréciation de la valeur professionnelle qui s'exprime principalement par l'expérience et l'investissement professionnels, appréciés sur la durée de la carrière. L'appréciation se fonde notamment sur le CV I-Prof de l'agent et sur les avis des autorités compétentes et des corps d'inspection qui ont accès au dossier de promotion de l'agent.

L'avis de l'IEN se décline en quatre degrés : Excellent, Très satisfaisant, Satisfaisant, À consolider.

Chaque agent promuable pourra prendre connaissance de l'avis émis par son IEN sur son dossier pendant la période indiquée ci-dessous :

Période de consultation de l'avis : 22 avril au 22 mai 2026

L'appréciation de l'IA-DASEN se décline en quatre degrés : Excellent, Très satisfaisant, Satisfaisant, À consolider.

Les appréciations sont conservées pour les campagnes de promotion de la hors classe ultérieures si l'agent n'est pas promu au titre de la présente campagne.

Etablissement du tableau d'avancement

Le classement des éligibles s'effectue à l'aide d'un barème national présenté dans les lignes directrices de gestion ministérielle et académique, dont le caractère est indicatif, valorisant :

- l'appréciation de la valeur professionnelle,
- l'ancienneté dans la plage d'appel.

Le tableau d'avancement sera arrêté dans la limite du contingent alloué. Les résultats des promotions seront visibles **fin juin** sur I-Prof et publiés en parallèle sur ACCOLAD : Rubrique Ma carrière, Déroulement et évolution de carrière.

<https://intranet.ac-montpellier.fr/section/ma-carriere/deroulement-et-evolutions-de-carriere/avancement-et-promotions/enseignants-1er-degre>

Mes services restent disponibles pour toute demande de précision si besoin.


Aymeric MEISS