

CSA SD 2D de repli du 1^{er} avril 2026

Organisations syndicales présentes : UNSA Education , FNEC FP FO

Information préalable : Départ de M. Florent Aucouturier pour une prise de fonction dans une autre académie.

1. Réponses de la DASEN aux déclarations liminaires

1.1 Répartition des moyens

Concernant la redistribution des moyens :

- certains établissements n'avaient jamais bénéficié d'ajustements malgré une diminution marquée de leurs effectifs,
- la répartition se fera de manière **équitable**, dans la limite de l'enveloppe disponible.

Plan Tranquillité 2025 : attribution de **8 CPE** et **31 AED**.

1.2 AED et remplacements

- Brigade de remplacement AED : **8 ETP**.
- Des heures supplémentaires restent disponibles ; elles ne sont mobilisées que lorsqu'elles sont demandées par les chefs d'établissement.
- Dans le bassin 1 : 3 ETP positionnés en établissement pour faciliter les remplacements courts ; les 5 restants assurent les congés longs au niveau départemental.

1.3 Ajustements d'effectifs

- Abondement de **2 divisions** au collège Dora Maar (Saint-Denis) suite à une erreur de prévision.
- Attribution de **14 h** au collège Balzac (Neuilly-sur-Marne).

1.4 Remontées TRM

- 131 TRM reçus.
- 49 demandes de suppressions de postes (+8 par rapport à l'an passé).
- 29 suppressions validées, dont 5 mesures de carte scolaire (critères : évolution sur 6 ans).
- 40 créations de postes, 2 refusées (arabe ; arts plastiques).
➡ Solde : **+9 postes**, conforme à la dotation académique.

1.5 Choc des savoirs

La fin de l'obligation du dispositif a entraîné certaines demandes locales de suppression. Chaque suppression a été compensée par une création ailleurs.

2. Points territoriaux

2.1 Tremblay – Collège René Descartes

La sortie de l'éducation prioritaire reste difficile.

Les critères REP n'ont pas été actualisés depuis 13 ans.

L'établissement a déclaré **15 accidents de service** cette année.

→ Une éventuelle réunion technique pourra être organisée, à enveloppe constante.

2.2 Collège Paul Éluard (District 6)

- Manques persistants en personnels (CPE, éducation musicale).
- Demande de rétablissement des demi-groupes en français et du maintien des enseignements technologiques.
- Souhait d'un plafond de **24 élèves par classe**.

3. AESH

- Recrutement en cours : 150 candidats, dont 85 en voie de contractualisation.
- Objectif : contrats de **24 h**, sauf besoins particuliers.

3.1 Transition vers les PAS

- Déploiement : moitié en 2026, moitié en 2027.
- Tous les contrats AESH seront réécrits.
- Les coordonnateurs PAS seront **interdegré**.
- Besoin accru d'ULIS en collège.

3.2 Appariement CAS-EBEP / PAS

Les postes CAS-EBEP et PAS étant différents, il n'existe pas de priorité automatique, mais la **voie POP** favorisera les collègues expérimentés.

3.3 Précision juridique

Si la notification MDPH inclut l'aide aux gestes quotidiens, les AESH peuvent effectuer des gestes physiques sans protection juridique spécifique supplémentaire, au même titre que les ATSEM et les PE.

4. Situations locales signalées

Montreuil – Collège Maret Villiers

- Perte de 2 postes pour 21 élèves de moins.

- Une enseignante d'espagnol est touchée par une mesure de carte.
- Baisse globale de plus de 20% des effectifs en 6 ans.

Aulnay-sous-Bois – Saint-Exupéry

Demande de 3 ETP AED et d'un remplacement systématique des arrêts.

→ Une prise de fonction est annoncée la semaine prochaine.

Neuilly-sur-Marne – Collège Balzac

Fermeture de 2 divisions questionnée.

→ 14 h supplémentaires attribuées, en plus des 12 h précédentes, permettant une réouverture si nécessaire.

Villemomble – Collège Pasteur

20 h d'arts plastiques non pourvues depuis le 5 février.

→ Aucun vivier disponible à ce jour ; recrutement en attente du rectorat.

5. Vote des organisations syndicales

Vote contre des organisations syndicales présentes