

QUESTIONS DIVERSES UNSA EDUCATION :

Réponses de l'administration en italique.

-Etat du remplacement 1d par circonscription :

Au 1/04 :

Av1 6,5 jours non remplacés

Av2 56

Av3 21,5

Av4 19

Av5 31,5

-Etat des décharges de direction

Déficit au 1/04 :

Av 1 : 3

Av 2 : 3,5

Av 3 : 3

Av 4 : 15,5

Av 5 : 9

Nous faisons remarquer la disparité entre circonscriptions qui en plus n'est pas corrélée aux absences non remplacées.

Mme la DASEN indique que les services vont regarder cela en effet, cela les a questionnés aussi.

Nous voyons une amélioration du remplacement en général, la brigade ayant été abondée l'an passé, il faut poursuivre cet effort, le remplacement reste un maillon essentiel du système.

-Etat du taux de CMO des AESH / a-t-on des statistiques permettant de voir s'il y a une hausse par ex ?

Au 3/04 un peu plus de 8% des AESH sont en CMO. Les CMO ont tendance à s'allonger.

Un PIAL est particulièrement découvert avec 12 AESH en CMO.

Le rectorat vient de donner l'autorisation de recruter 2ETP.

-Etat du remplacement des AESH notamment lorsque il y a une prise en charge individualisée notifiée. Pas de brigade

Nous continuons de porter la demande de création d'une brigade de remplacement. L'Unsa éducation demande également un statut pour les AESH qui doivent être mieux reconnus, mieux rémunérés, mieux formés.

-Enveloppe départementale des IPE (indemnités péri éducatives), critères d'attribution.

263 IPE pour 2025. Départementalement priorité aux ambassadeurs USEP et reliquat pour projets dans circonscriptions/classes découvertes à la main des IEN

Pour 2026 pas encore tranché.

Nous avons demandé que les critères soient clairs, que les collègues obtiennent au moins une réponse en cas de demande...

-Enveloppes de frais de déplacement où en est-on des versements, est-il prévu un dispositif d'urgence face à la hausse des coûts de carburant ?

Pas de retard par rapport aux années précédentes...

Les collègues continuent donc d'avancer les frais. Les paiements s'effectuent maintenant pour l'argent engagé depuis septembre....

Pas de fonds d'urgence.

-Accueil des 2 ans :

-Serait-il possible de voir les conventions des dispositifs CAF et des dispositifs TPS rentrée 2026 ?

Ce travail de recensement va être engagé.

-Le financement des 4 TPS est-il acté sur plusieurs années ? Quel engagement des municipalités, notamment en cas d'alternance politique ?

Financement sur 3 ans, la continuité du service en cas d'alternance doit être assurée par les nouveaux arrivants.

-Point chiffré des Evaluations d'écoles:

Public depuis 2021 117 évaluations terminées. Il en reste 63

Privé 13 évaluations prévues seules 3 finalisées. Un travail est engagé avec le directeur diocésain pour faire plus...

L'enseignement privé ne semble pas très enclin à s'autoévaluer sur le plan pédagogique. Aucune contrainte, ou rappel à l'ordre ne semble possible de la part de l'état et des services départementaux... Nous rappelons que ce système est pourtant financé à 75% par de l'argent public.

-Point chiffré des contrôles d'établissements privés sous contrat dans le département.

4 établissements de l'agglomération ruthénoise ont été contrôlés. Le compte-rendu est dans les mains du recteur.

Professeurs des écoles stagiaires/alternants : quel volume? sur quelles modalités?

RS 2026 : pas d'alternant.

16 PES (3 à 50%, 11 à 100%, et 2 reports de stages)

2 élèves fonctionnaires

Cela fait donc 18 « berceaux » à dégager.

-Plan de formation:

Quel budget pour 2026 ? Quelle enveloppe par circonscription ?

Le budget n'est pas connu. Pas de baisse anticipée.

Un GT sera-t-il organisé : *dans la mesure du possible, on comprend qu'il y a des attentes des personnels.*