



CSA CARTE SCOLAIRE 16/06/2026

COMPTE RENDU ET POSITIONNEMENT DE L'UNSA EDUCATION

*Notre déclaration liminaire est accessible sur le site.
Le tableau récapitulatif de la carte scolaire est accessible sur le site.*

Préambule et priorités de Madame la DASEN :

Pour cette phase de la carte scolaire, Madame la Directrice académique nous informe que :

- Les fermetures n'ont été étudiées qu'à l'aune des ouvertures nécessaires, là où la répartition des effectifs n'est pas possible.
- L'académie de Poitiers fortement rurale apparaîtrait comme surdotée au ministère dans la mesure où la dotation se fait en fonction du nombre d'élève et non d'unité éducative. La fragmentation étant très importante dans l'académie.

Le bilan final de cette carte pour la rentrée 2026 est le suivant :

- 7 ouvertures de classes, dont 3 réouvertures (fermeture lors de la carte scolaire de mars)
- 25 fermetures de classe
- 11, 5 postes hors la classe
- 5 postes pour les PAS
- ½ poste « matériel adapté » créé

3 situations seront observées à la rentrée scolaire.

Position du Se Unsa sur cette étape de la carte scolaire :

- Le bilan de cette carte scolaire est très lourd pour l'école inclusive : la fermeture d'un poste d'enseignant référent, la non création de dispositifs ULIS alors que les besoins sont criants et l'impact sur les conditions de travail inévitables.
- Par ailleurs, plusieurs écoles ont des effectifs ne permettant pas une répartition respectant les seuils à 24, pour autant, l'ouverture n'a pas été retenue.

Thème	Question	Réponse de l'administration	Position Unsa Education
Remplacement	Taux de non-remplacement en 2025-2026	1 248 ½ journées non remplacées - taux d'efficacité : 95,9%, - Taux de rendement : 66% → cela signifie que les remplaçants sont appelés à remplacer en moyenne 66% de leur temps	Demande de transparence sur les dates des formations institutionnelles pour ajuster celles des formations syndicales.
	Modalité d'organisation du remplacement à la rentrée 2026	A partir de la rentrée 2026, le remplacement sera géré, à titre expérimental , par les secrétariats de circonscription pour le bressuirais et le parthenaisien. Avec Melle cela fera 3 circonscriptions qui seront gérées par le secrétariat, avec une coordination départementale. Et 4 circonscriptions qui seront gérées par le bureau du remplacement qui sera tenu par 2 personnels. Un bilan sera réalisé en fin d'année entre les deux modalités d'organisation.	L'Unsa Education alerte sur la charge de travail accrue qui pèsera sur ces personnels → Il nous est répondu : <ul style="list-style-type: none"> • Qu'il y aura une grande vigilance sur l'organisation et la charge de travail. • Que les secrétaires sont formées à cette nouvelle mission avec des points d'étapes prévues.
Mouvement intra-1D	Nombre de collègues sans affectation après la 1ère phase	70	Inquiétude sur le stress généré par l'incertitude des affectations tardives.
	Affectation sur des postes de directions sans LADE	17 personnels sont affectés à titre provisoire sur des postes de direction sans bénéficiaire de la LADE, dont 5 en extension de vœux	Ce chiffre est très révélateur de l'attrait de la fonction de directeur.rice !
	Mouvement des titulaires de secteurs	Le 19/06 : envoi des couplages aux personnels Le 23/06 : retour des personnels avec ordonnancement de leurs vœux Entre le 2 et le 16/07 : transmission des emplois du temps aux personnels	Les emplois du temps doivent être transmis avant la fin des classes afin de permettre aux personnels d'entrer en contact avec les écoles.
Santé scolaire	Postes de médecins vacants	Sur 9 postes vacants, 2,3 sont pourvus.	Regret de l'absence de politique nationale pour attirer les médecins en zone rurale. Inquiétude pour l'état de la médecine scolaire, l'accompagnement des élèves et des professionnels.