

## FICHE 3

# REMUNERATION ET PRISE EN CHARGE DES FRAIS DE STAGE

### 1. Traitement indiciaire

Quelle que soit la quotité d'affectation en établissement, les stagiaires bénéficient d'un traitement indiciaire, à taux complet.

### 2. Les accessoires du traitement

En fonction de leur ville d'affectation, une indemnité de résidence peut être mise en place. Les stagiaires peuvent également, sous certaines conditions, et s'ils ont un ou des enfant(s) à charge de moins de 20 ans, percevoir le supplément familial de traitement (SFT) (cf. Annexe 6).

### 3. Régime indemnitaire

Les fonctionnaires stagiaires bénéficient de l'ensemble des indemnités liées à l'exercice de leurs fonctions et à leur lieu d'affectation. L'ensemble des indemnités est versé au prorata du temps de service effectif d'enseignement.

Par ailleurs, ils peuvent, en fonction de leur échelon, percevoir la prime « Grenelle », versée au prorata de leur quotité de rémunération.

### 4. Heures supplémentaires

L'objectif de l'année de stage étant de permettre aux stagiaires de se former, **ils n'ont pas vocation à se voir confier des heures supplémentaires.**

### 5. Prise en charge des frais de stage

Les stagiaires sont affectés en établissement public local d'enseignement et doivent se rendre à l'INSPE pour y suivre des actions de formations.

Deux catégories de stagiaires sont distinguées : les stagiaires exerçant à temps complet ou ceux exerçant à mi-temps.

#### 5.1 **Stagiaires exerçant à temps complet :**

Les stagiaires exerçant à temps complet et amenés à suivre ponctuellement des modules de formation dans le cadre de leur parcours de formation adapté, bénéficient du remboursement de leur frais de déplacement selon les modalités prévues par le décret n°2006-781 du 3 juillet 2006 et l'arrêté du 20 décembre 2013 ministériel pris pour son application.

## 5.2. Stagiaires affectés à mi-temps : Indemnité forfaitaire de formation (IFF) hors PsyEN

Les stagiaires affectés à demi-service en établissement et à demi-service en formation à l'INSPE pourront, sous réserve de remplir les conditions d'éligibilité, bénéficier du versement de l'IFF.

L'indemnité forfaitaire de formation (IFF) instituée par le décret n°2014-1021 est versée aux personnels enseignants du second degré et aux personnels d'éducation stagiaires affectés dans un établissement d'enseignement du second degré à **raison d'un demi-service** dont le lieu de formation en INSPE se situe dans une commune distincte de la commune de leur établissement d'affectation **et** de leur résidence familiale. Les communes limitrophes desservies par des transports publics de voyageurs sont considérées comme constituant une seule et même commune (« *constituent une seule et même commune toute commune et les communes limitrophes desservies par des moyens de transports publics de voyageurs* ». Décret 2006-781 du 3 juillet 2006 art 2 – 8°).

Dès lors que l'agent aura son adresse personnelle définitive dans l'académie de Lyon, et au plus tard, le 30 septembre 2026, il pourra remplir un imprimé (cf. Annexe 5) qui permettra aux services de la DIPE d'établir son éligibilité à l'IFF.

Le taux annuel brut de l'indemnité est fixé à 1 100 € (taux en vigueur au 1<sup>er</sup> septembre 2022). Elle fait l'objet d'un versement mensuel après l'étude des demandes et de leur éligibilité.

Les stagiaires ont la possibilité d'opter pour le remboursement de frais réels de déplacement au lieu de l'IFF selon les modalités prévues par le décret n°2006-781 du 3 juillet 2006 et l'arrêté du 20 décembre 2013 ministériel pris pour son application si ce dernier dispositif leur est plus favorable au regard de leur situation personnelle.

## 6. Consultation des bulletins de salaires

Les bulletins de salaire des personnels de l'Éducation nationale sont dématérialisés et mis à disposition sur l'**Espace numérique sécurisé de l'agent public (ENSAP)**. Chaque agent peut y consulter, télécharger et imprimer ses bulletins de paie ainsi que ses attestations fiscales. Lors de la première connexion, il convient de créer son espace personnel à l'aide de son numéro de sécurité sociale, de sa date de naissance et des informations demandées. Les bulletins sont généralement disponibles quelques jours après le versement de la rémunération et sont conservés dans l'espace personnel tout au long de la carrière.