Aisne

1 Ter rue d'Alsace, 02 100 SAINT QUENTIN

☏ *03.23.08.38.85*

@ *02@unsa-education.org*

DECLARATION DE L'UNSA-ÉDUCATION

AU CSAD DU MARDI 8 SEPTEMBRE 2026

Monsieur le Directeur Académique,
Mesdames, Messieurs,

Au nom de l'UNSA-Éducation, nous souhaitons une bonne rentrée à tous les personnels de l'Éducation, aux nouveaux collègues entrés dans le département, aux stagiaires, sans oublier également les personnels administratifs. Nous saluons aussi toutes celles et ceux qui apprécieront ce moment particulier d'une rentrée qu'ils ne feront pas pour cause de retraite, que nous leur souhaitons la plus sereine possible !
Nous souhaitons également la bienvenue à l'ensemble des personnels de la DSDEN ayant pris leur fonction récemment et présent à cette instance qui annonce une nouvelle année scolaire.

l'UNSA Éducation souhaite avant tout avoir une pensée pour l'ensemble des personnels qui, une nouvelle fois, ont permis que cette rentrée puisse se tenir dans de bonnes conditions. Car derrière les chiffres, les circulaires, les tableaux de moyens et les réformes, il y a des femmes et des hommes qui font fonctionner quotidiennement le service public d'Éducation dans l'Aisne.
Et c'est précisément à partir de leur réalité que nous souhaitons commencer cette déclaration.
« Écouter, comprendre, agir »
Le Baromètre des métiers de l'UNSA Éducation est devenu au fil des années un véritable outil de mesure de l'état de notre institution.
Les premiers résultats de l'édition 2026 sont particulièrement éclairants : près des deux tiers des plus de 43 000 répondantes et répondants

considèrent que les réformes menées depuis dix ans ne correspondent pas aux besoins du terrain. Les trois quarts se disent par ailleurs inquiets face aux évolutions possibles des politiques éducatives en 2027.
Et lorsque nous demandons aux personnels ce qui doit devenir prioritaire, les réponses sont très concrètes : **pouvoir d'achat, conditions de travail, santé au travail**.
Ce ne sont pas des revendications corporatistes. C'est un signal d'alerte adressé à l'institution.
Car on ne peut pas demander toujours davantage aux personnels, multiplier les missions, les dispositifs, les injonctions et les transformations, tout en leur donnant de moins en moins de temps, de moyens et de marges de manoeuvre.
Le problème n'est donc pas l'engagement des personnels.
Le problème, c'est ce que l'institution fait de cet engagement.

Cette rentrée s'est faite aussi en mode dégradé. À la suite d'une cyberattaque d'une ampleur inédite, nous démarrons l'année scolaire avec des outils numériques diminués. Certes notre département n'est pas le plus touché mais les personnels que sont les directrices et directeurs d'école eux, ne font que subir les dysfonctionnements d'ONDE et ce depuis le mois de juin. Accessible que par intermittence, voir une indisponibilité parfois totale pendant plus de 24h !
Ajoutons que nos données personnelles volées pourraient être revendues sur le darkweb et exploitées à des fins frauduleuses, arnaques, phishing et compagnie. N'est-ce pas pourtant pas le rôle de notre employeur de nous protéger ?

Enfin, cette rentrée intervient dans un contexte politique particulier.
Les débats sur l'École vont prendre une place croissante dans les mois qui viennent.
L'UNSA Éducation refuse que l'avenir de l'Éducation nationale soit construit uniquement à coups de slogans, de promesses ou de nostalgie.
Les personnels ont suffisamment entendu de promesses.
Ils attendent maintenant des actes.
Ils attendent de la reconnaissance.
Ils attendent une rémunération à la hauteur de leur engagement.
Ils attendent des conditions de travail qui leur permettent de faire correctement leur métier.
Ils attendent surtout qu'on leur fasse confiance.
Et cette confiance doit également se traduire dans le dialogue social et dans la Gestion des Ressources Humaines départementale.
Je vous remercie.